МАТРИЦА ЗА ЕВАЛУАЦИЈА И РАНГИРАЊЕ НА КАНДИДАТИ

(вкупно: 70 поени | минимум за квалификација: 48 поени)

I. Општи услови

Услов	**Исполнет (ДА/НЕ)**
Високо образование	❒
Минимум 5 години работно искуство	❒
Минимум 3 години специјализирано искуство во областа	❒

Доколку не е исполнет барем еден услов – апликацијата не се разгледува понатаму.

II. Матрица за бодирање

1. Формално образование – максимум 10 поени

Критериум	**Поени**
Додипломски студии	8
Магистер или доктор	10

2. Општо работно искуство – максимум 15 поени

Години искуство	**Поени**
5–7 години	10
7–9 години	12
10+ години	15

3. Специјализирано искуство во областа – максимум 15 поени

Години искуство	Поени
3–5	10
5–7	12
7+	15

3.1.Конкретна експертиза во избраната област (аналитичка и практична) – максимум 30 поени

Услов	Исполнет (ДА/НЕ)
Минимум 1 учество во изработка на анализи, стратегии, акциски планови, документи за политики, извештаи или студии	❒
Минимум 1 ангажман за спроведена обука, работилница, менторска поддршка, изработка на прирачници или курикулуми	❒

3.1.1 Ангажмани за планирање и анализа – максимум 15 поени

(проекти, експертски ангажмани во областа, учество во изработка на: анализи, стратегии, акциски планови, документи за политики, извештаи или студии)

Број на ангажмани	Поени
1–2	5
3–4	10
5+	15

3.1.2 Практично искуство во пренесување на знаења (обуки, менторство или институционална поддршка) – максимум 15 поени

(Спроведени обуки, работилници, менторска поддршка, изработка на прирачници или курикулуми)

Број активности	**Поени**
1–2	5
3–4	10
5+	15

Вкупен резултат

Категорија	**Максимум**	**Освоено**
Формално образование	10	
Работно искуство	15	
Специјализирано искуство во областа	15	
Ангажмани во планирање и анализа – 3.1.1	15	
Практично искуство во пренесување на знаења – 3.1.2	15	
ВКУПНО	**70**	

АНЕКС 1

Појаснување на критериумите за евалуација

Овој анекс служи како дополнително појаснување на матрицата за евалуација и има за цел да обезбеди единствено разбирање на критериумите од страна на комисијата и апликантите.

1. Формално образование

1.1. Под формално образование се подразбира завршено високо образование/ додипломски студии.

Како доказ се прифаќа:

- диплома или уверение за завршени студии.

1.2. Во случај кандидатот да има магистерски или докторски студии, се признава највисокото завршено ниво.

2. Општо професионално искуство

Општото професионално искуство го опфаќа вкупниот број години активна професионална работа.

Се признава искуство стекнато преку:

- работен однос (редовен работен однос или договор на дело);
- консултантски ангажмани;

Како доказ се прифаќа:

- CV;
- апликациски формулар.

3. Специјализирано искуство во областа

Специјализираното искуство го опфаќа вкупниот број години активна специјализирана работа во области поврзани со пријавената експертиза (детално опишано во прикачениот документ на Јавниот повик „ Потребни квалификации за експертите по области “).

Се признава искуство стекнато преку:

- работен однос (редовен работен однос или договор на дело);
- консултантски ангажмани;

- соодветни ангажмани во областа согласно документот „ Потребни квалификации за експертите по области “ наведени во делот „Специјализирано искуство во областа“

Како доказ се прифаќа:

- референтни листи или CV;
- апликациски формулар.

3.1 Конкретна експертиза во избраната област

Тематската експертиза ја опфаќа применетата стручност на кандидатот во конкретната област за која аплицира.

3.1.1 Ангажмани за планирање и анализа

Во оваа категорија се вклучуваат:

- учество во проекти во конкретната област;
- експертски ангажмани во конкретната област;
- изработка или коавторство на анализи, стратегии, акциски планови, документи за политики, извештаи или студии.

Секоја активност се брои како една референца.

Како доказ се прифаќа:

- референтни листи или CV;
- апликациски формулар.

3.1.2 Практично искуство во пренесување на знаења (обуки, менторство или институционална поддршка)

Во оваа категорија се вклучуваат:

- спроведени обуки, работилници;
- менторска работа со институции на локално или национално ниво;
- изработка на прирачници или курикулуми.

Како доказ се прифаќа:

- референтни листи или CV;

- апликациски формулар.

5. Верификација на податоци

Сите доставени информации подлежат на случајна проверка.

Доставувањето неточни податоци претставува основ за кривична и материјална одговорност, како и основ за автоматско исклучување од постапката.